

Rif. PA 2024-23622/RER

Approvata con Delibera GR Emilia Romagna Num. DGR n. 575 del 22/04/2025
Realizzata grazie ai Fondi europei della Regione Emilia-Romagna FSE+ 1. Occupazione

Edilizia sostenibile e digitale: Competenze chiave per innovare



“DINAMICHE DI ORGANIZZAZIONE AZIENDALE”

Progetto 8 Edizione 2

Destinatari: IMPRENDITORI, LIBERI PROFESSIONISTI (ordinistici e non) e FIGURE CHIAVE DI IMPRESE del settore EDILIZIA E COSTRUZIONI con sede in Regione Emilia-Romagna che intendono attivare e consolidare processi di transizione sostenibile, ecologica e digitale per contribuire alla crescita innovativa del sistema/filiera edilizia e costruzioni.

REQUISITI MINIMI DI ACCESSO: imprenditori, professionisti e figure chiave di imprese aventi sede legale o unità operativa nel territorio della regione Emilia-Romagna appartenenti al sistema produttivo dell'edilizia e costruzioni e dei seguenti codici ateco.

CODICI ATECO: **C25**Fabbricazione di prodotti in metallo, esclusi macchinari e attrezzature; **D35**Fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata; **E36**Raccolta, trattamento e fornitura di acqua; **E37**Gestione delle reti fognarie; **E38**Attività di raccolta, recupero e smaltimento dei rifiuti; **E39**Attività di risanamento e altri servizi di gestione dei rifiuti; **F41**Costruzione di edifici residenziali e non residenziali; **F42**Ingegneria civile; **F43**Lavori di costruzione specializzati; **G46**Commercio all'ingrosso; **G47**Commercio al dettaglio; **M68**Attività immobiliari; **N69**Attività legali e di contabilità; **N70**Attività di sedi centrali e consulenza gestionale; **N71**Attività di architettura e ingegneria; **N72**Ricerca scientifica e sviluppo; **N74**Altre attività professionali, scientifiche e tecniche; **O81**Attività di servizi per edifici e paesaggio.

SELEZIONE: A fronte di un numero di richieste superiore ai posti disponibili, i partecipanti saranno inseriti in base all'ordine cronologico di arrivo delle richieste di iscrizione.

QUOTA DI PARTECIPAZIONE: i corsi di formazione sono gratuiti e sottoposti alla disciplina degli Aiuti di Stato Reg. (UE) 2023/2831.

I progetti sono infatti realizzati grazie ai Fondi europei della Regione Emilia-Romagna (Fse+)

ATTESTAZIONE: attestato di frequenza

OBIETTIVO PROGETTO:

Il percorso mira a sviluppare competenze utili a gestire in modo più efficace **ruoli, responsabilità e persone all'interno di un'organizzazione aziendale o di un gruppo di lavoro**. Attraverso l'approfondimento di delega, leadership, coordinamento dei gruppi di lavoro, motivazione e valutazione dei collaboratori, il corso intende rafforzare la capacità di guidare le persone, favorire la collaborazione e sostenere responsabilità, autonomia e crescita dei collaboratori.

CONTENUTI:

Organizzazione del lavoro, dei ruoli e delle responsabilità

Ruoli professionali, responsabilità e struttura organizzativa; chiarezza dei compiti, gestione delle sovrapposizioni e dei vuoti di responsabilità; interdipendenza tra le persone e il lavoro del gruppo.

La delega

Obiettivi e modalità della delega; individuazione delle attività delegabili; definizione di obiettivi e responsabilità; comunicazione e supervisione del lavoro senza sostituirsi al collaboratore.

La leadership

Autorevolezza di titolari, responsabili e capicantiere; lettura delle dinamiche del gruppo; flessibilità comportamentale e diversi stili di leadership in relazione alle situazioni e alle persone.

Il coordinamento dei team

Costruzione e gestione del gruppo di lavoro; senso di appartenenza e responsabilità; ascolto e valorizzazione dei diversi contributi; gestione di collaboratori con differenti livelli di esperienza e autonomia, dal collaboratore esperto al più giovane.

La motivazione dei collaboratori

Motivazione e senso del lavoro; equilibrio tra obiettivi personali e lavorativi; comunicazione, riconoscimento e feedback; gestione dei richiami e sviluppo di responsabilità, autonomia e crescita.

La valutazione dei collaboratori

Osservazione e comprensione delle competenze e delle potenzialità; valutazione del ruolo e delle capacità attuali; individuazione di punti di forza, criticità e aree di crescita per orientare lo sviluppo del collaboratore.

DURATA DEL CORSO: 24 ore, suddivise in 6 incontri da 4 ore, dalle 9 alle 13

PERIODO DI SVOLGIMENTO: dal 24/11/2026 al 19/01/2027

TERMINE ISCRIZIONI: 30/10/2026

SEDE DEL CORSO: ON LINE

RIFERIMENTO COORDINATRICE: Claudia Lucaccioni - 051 327605 - claudialucaccioni@edili.com

SEDI: I corsi sono disponibili presso le sedi delle Scuole Edili di Piacenza, Parma, Reggio Emilia, Modena, Forlimpopoli, Ravenna, Rimini.

Potrà essere fatto ricorso alla videoconferenza in modalità sincrona. A fronte di specifica richiesta di uno o più partecipanti, dovrà essere garantita la possibilità di fruizione in presenza presso le sedi formative previste.